



**TRABAJO SOBRE**  
**EL MERCADO DE**  
**TRABAJO**

**EN EL MARCO DEL 8M**

Inés Marcos Martínez  
Borja García Martínez

# BRECHA SALARIAL

La brecha salarial entre hombres y mujeres se refiere a la diferencia existente entre lo que cobran, de media, hombres y mujeres.

# BRECHA SALARIAL NO AJUSTADA

El objetivo de estas estadísticas no es solo mostrar la diferencia salarial, sino las barreras que impiden a la mujer acceder al mercado de trabajo en igualdad de condiciones.

Tiene en cuenta el sueldo medio de ambos sin distinción de las circunstancias laborales y socioeconómicas de cada uno.

1

2

La brecha no ajustada es la más elevada ya que tradicionalmente las mujeres han ocupado puestos de menor responsabilidad.

3

# EJEMPLO

Una mujer trabaja 900 horas anuales y cobra al año 10.000€

Un hombre trabaja 1.800 horas anuales y cobra 20.000€

La brecha salarial no ajustada es 0

# BRECHA SALARIAL AJUSTADA

Este tipo de calculo sí que tiene en cuenta las condiciones laborales de las personas.

1

No se da la misma diferencia de sueldo por género en un país de la UE que en otro de África.

2

La discriminación de las mujeres a nivel laboral es más palpable.

3

4

La brecha salarial puede variar dependiendo de: país o región, sector de actividad, tipo de contrato, franja de edad, nivel de estudios....

REGIÓN	PARÁMETRO DE CÁLCULO	
	RETRIBUCIÓN ANUAL	RETRIBUCIÓN POR HORA
MUNDO	23%	16%
EUROPA	15,7%	14,1%
ESPAÑA	19,5%	11,9%

Fuentes: Organización Internacional del Trabajo (OIT) Eurostat e Instituto Nacional de Estadística

En la retribución anual mundial las mujeres cobran un 23% menos que los hombres y en la retribucion por hora un 16% menos.

En Europa la retibución anual es de un 15,7% menos que en los hombre y em la retribución por horas de es un 14,1% menos.

En nuestro país, España, la retribución anual es de un 19,5% menos en mujeres y la retribución por horas un 11,9% menos.

**En conclusión se puede apreciar que a nivel mundial la retribución anual esta demasiado alta, en España esta un poco mejor , pero la que mejor está es la europea que es en la que menos diferencia se aprecia.**

# MOTIVOS DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES DE GÉNERO

**Discriminación directa**

Ideología patriarcal y machista

**Trabajos peor remunerados**

Las mujeres están más presentes en sectores y empleos peor remunerados.

**Jornadas a tiempo parcial**

Suele ocuparse ella de los cuidados de los hijos, familiares dependientes y tareas del hogar.

**Incompatibilidad del desarrollo personal**

Disponen de menos tiempo para llevar a cabo una formación continua o aspirar a ascensos.

**Techo de cristal**

El colectivo femenino tiene menor representación en los puestos directivos.

**Ignorancia empresarial**

Desconocimiento por parte de los directivos y la perpetuación de la tradición establecida.

**Autominusvaloración**

Las mujeres interiorizan que su trabajo vale menos que el de sus compañeros hombres.

# **LA GINECOLOGÍA EN LA UNIVERSIDAD ES COSA DE HOMBRES: SOLO UNA MUJER HA LLEGADO A CATEDRÁTICA**

*El País*

15/02/2023

Las mujeres desaparecen de los cargos de responsabilidad según se sube en el escalón académico de las universidades españolas. Hay más del doble de catedráticos y en determinadas áreas de conocimiento simplemente no se contabiliza a ninguna mujer al frente de una cátedra de una universidad pública.

Resulta especialmente llamativo que solo exista una catedrática de ginecología y desde entonces es la única catedrática en la rama de la medicina que trata las enfermedades del aparato reproductor femenino.

# ***LAS MUJERES, PIONERAS EN LA TECNOLOGÍA, PERO LEJOS DE LIDERAR EL SECTOR***

El Economista  
08/03/2020

En 1954, la leonesa Ángela Ruiz Robles se convirtió en la precursora del libro electrónico, la austriaca Hedy Lamarr desarrolló la conmutación de frecuencias que llevaría a nuestro wi-fi actual, Katherine Blodgett, creó los cristales antirreflectantes que hoy usamos en gafas, cámaras...

Como ellas hubieron otras muchas mujeres que han contribuido a los inventos tecnológicos que nos han facilitado la vida.

Sin embargo, estas pioneras fueron una excepción en su momento, ya que no lo tuvieron nada fácil para acceder a los estudios universitarios.

# ***MUJERES PENSIONISTAS: "NO ES POSIBLE QUE TRABAJEMOS TODA LA VIDA PARA LUEGO SUBSISTIR CON MENOS DE 500€"***

El Diario  
08/11/2022

"Las pensiones de miseria tienen rostro de mujer", rezaba una pancarta durante una manifestación contra la brecha de género tanto en salarios como en las retribuciones por jubilación.

El trabajo doméstico que histórica y socialmente ha tenido nombre femenino, abarca un sinnúmero de labores cuyas protagonistas se ven en numerosas ocasiones abocadas a trabajar en la economía sumergida, expuestas a la vulnerabilidad, los abusos y la ausencia absoluta de derechos.