

SUBPROGRAMA:

MEJORA DEL TRABAJO EN GRUPO

ACTIVIDAD:

DECÁLOGO DEL "MAL COOPERADOR"

*** OBJETIVO:**

- Analizar con humor las conductas típicas de un mal cooperador y proponer un decálogo apropiado para el buen cooperador.

*** MATERIALES:**

- Fotocopias de la hoja en la que está el decálogo del "mal cooperador"

*** PROCESO DE REALIZACION:**

Primer paso. A los grupos se les entrega el documento "decálogo del mal cooperador". Dejándoles 30-35 minutos para organizarse y realizar la tarea (rellenar el cuadro).

Segundo paso. Se hace una puesta en común de los trabajos realizados por cada grupo y por último se comenta lo registrado por los grupos. Intentando escribir en la pizarra una síntesis que recoja el decálogo del "buen cooperador".

Conviene evitar la personalización al hacer los comentarios, pero sí se debe resaltar todos los aspectos que hayan favorecido la organización del trabajo del grupo más aún que los que hayan supuesto algún inconveniente.

Por último, se les invita a que en las sesiones en las que tengan que trabajar en grupo, intenten utilizar al máximo ese decálogo del buen cooperador que se ha establecido. Sería oportuno que se copiara en un folio que fotocopiado se repartiera a todos los alumnos en la próxima sesión.

DECÁLOGO DEL "MAL COOPERADOR"

Decálogo del "mal cooperador"	Decálogo del "buen cooperador"	¿Cómo conseguir que en mi grupo todos sean "buenos cooperadores"?
<p>1. No asistas a las reuniones de trabajo, pero si se te ocurre ir, llega tarde y márchate antes de que termine.</p> <p>2. No aportes tus ideas y esfuerzo al grupo, y critica las ideas y trabajos de los demás.</p> <p>3. Procura proyectar tus fracasos en los demás o en motivos ajenos de los que tú no tienes ninguna culpa.</p> <p>4. No participes en el trabajo común, ni aceptes responsabilidades; pero quéjate de que no se funciona porque tú no puedes organizar las cosas.</p> <p>5. Si te piden tu opinión di que no tienes nada que decir; pero luego al final explica todas las cosas que hubieras dicho si te hubieran dejado.</p> <p>6. Si no te han propuesto para hacer algo pon el grito en el cielo.</p> <p>7. No hagas lo que te corresponde; pero cuando intenten pedirte algo di que no estás a las ordenes de nadie.</p> <p>8. Si algo sale mal, asegura que tú ya lo habías predicho; pero si sale bien, critica algún aspecto o detalle.</p> <p>9. No alabes el trabajo del compañero, al contrario muestra siempre lo que le falta para ser perfecto.</p> <p>10. Ante extraños al grupo comenta lo mal que funciona el grupo y lo necesario que sería que te dejaran cambiar la forma de funcionar del grupo.</p>		